

TEAMENTWICKLUNG FÜR TEAMLEITER

ANMELDESCHLUSS

09. Mai 2011

REFERENTIN

CHRISTINE NÖSSNER

Dipl. Psychologin, Psychologische Psychotherapeutin, Diagnostik und Therapie im SPZ, Ausbildung in Gesprächspsychotherapie GWG, Familientherapie und systemischer Therapie, Verhaltenstherapie DGVT, Supervision; Weiterbildungen u.a. in Hypnotherapie am Milton Erickson Institut, Qualitätsmanagement für soziale Einrichtungen, Lehrtätigkeit an der Pädagogischen Hochschule in Heidelberg und in Fort- und Weiterbildung

KURZBESCHREIBUNG

Die Zusammenarbeit im Team ist eine wichtige Grundlage für die Arbeitszufriedenheit und Leistungsbereitschaft der Mitarbeiter/innen. Die Leitung eines Teams kann entscheidend zu der Stimmung, den Zielen und den Werten eines Teams beitragen. Die systemische Sichtweise betrachtet ein Team als ein lebendiges Wechselspiel im Rahmen unterschiedlicher Kontextfaktoren. Das Verhalten der einzelnen Personen wird im Zusammenhang mit den Kommunikationsprozessen der einzelnen Teammitglieder, den Positionen im Team, den Zielvorstellungen der Institution, den geltenden Regeln der Zusammenarbeit und den individuellen Ressourcen betrachtet. Die Unterschiedlichkeit der einzelnen Personen wird nicht als ein Konfliktfeld bewertet, sondern als eine Chance, sich wechselseitig zu ergänzen, so dass jeder den für sich passenden Raum und Platz in der Gesamtentwicklung des Systems finden kann.

Dieses Seminar richtet sich an Führungskräfte, die ihr Team lösungsorientiert und empathisch weiter entwickeln möchten. Inhalte der beiden Tage werden sein:

- Reflexion der aktuellen Teamsituation
- Darstellung des Solution Circle als Methode der Teamentwicklung
- Entwerfen einer Vision für die Zusammenarbeit
- Erfolgsformel für Veränderungsprozesse
- Konstruktion wirksamer Ziele
- Gestaltung von Teambesprechungen
- Erkennen und Einbeziehen der individuellen Mitarbeiterressourcen
- Umgang mit schwierigen Teamgewohnheiten
- Steuern fortlaufender Entwicklungsprozesse

METHODEN

Als Methoden werden neben theoretischen Impulsen auch kreative gestalterische Elemente, Lösungsorientierte Systemaufstellungen, Üben von Gesprächstechniken mit Videoreflexion und Kleingruppenarbeit eingesetzt werden.

ZIELGRUPPEN

Teamleiter/innen, Führungskräfte aus allen Berufsgruppen

TEILNEHMERZAHL

max. **20 -25 Teilnehmer/innen**

VERANSTALTUNGSORT

Dietrich-Brüggemann-Haus
Albert-Schweitzer-Kinderdorf
Am Pedro-Jung-Park 13
63450 Hanau

ÜBERNACHTUNGSMÖGLICHKEITEN

Gerne unterstützen wir Sie bei der Suche eines Hotels in Hanau und Umgebung

UHRZEIT

JEWEILS 09.00 bis 17.00 Uhr

KOSTEN

248 € inkl. Tagungsgetränke
Mittagessen in einem nahe gelegenen Restaurant
möglich

INFOS UNTER:

Hannelore Marr

Tel. 06181-270918

E-Mail: connect@ask-hessen.de

www.connect-fortbildung.de